

MEMORIA

2025



AIPHYC

Asociación intercultural de Profesionales del Hogar y los Cuidados

ÍNDICE

01	LA ENTIDAD	
	1.1 Nuestros Objetivos	2
	1.2 Nuestros Valores	3
02	AREAS DE INTERVENCIÓN	4
	2.1 Atención y asesoramiento	
	2.2 Talleres Formativos	
03	DONATIVO FONDO CALALA	5
	3.1 Avances y resultados	6
	3.2 Alcance	7
	3.3 Informe Financiero	8
04	ESCUELA DE DINAMIZADORAS Y DEFENSORAS II	9
	4.1 Objetivos	10
	4.2 Metodología	11
	4.3 Resultados	12
05	PLAN DE ACCIÓN DANA- CONVENIO OXFAM	15
	5.1 Antecedentes	15
	5.2 Objetivos	16
	5.3 Descripción de la actuación	16
	5.4 Resultado e impacto	17
	5.5 Talleres informativos	18
	5.6 Datos Cuantitativos	20
	5.7 Datos Financieros	21
06	COLABORACIONES	22
	6.1 Farmamundi	23
	6.2 Formaciones en la ruralidad	23
	6.3 Proyecto DANA – Fase III	24
07	HUERTA COMUNITARIA LA BESANA	25
08	ACTIVISMO EN EL ESPACIO PÚBLICO	26

01. LA ENTIDAD

Asociación Intercultural de Profesionales del Hogar y de los Cuidados (en adelante AIPHyC). Es una organización sin ánimo de lucro, de acción social, defensora de los derechos humanos, dentro del marco de los ODS.

•Desvinculada de partidos políticos, orientada a la autogestión, con el ánimo de tener libertad de acción.

Fomentamos el autoconocimiento, porque creemos, que cada ser humano debe tener las herramientas suficientes para poder ejercer su ciudadanía, en el territorio que habita y ser capaz de liderar su propia vida, con el objetivo de mejorar la convivencia y construir comunidad. ¡Somos Comunidad!



1.1 NUESTROS OBJETIVOS



1.2 NUESTROS VALORES

Interculturalidad desde la horizontalidad: Trabajamos desde la sinergia de las diversas concepciones culturales, realidad de nuestra sociedad actual.

Equidad: Partimos de la premisa de que cada persona cuenta con unas circunstancias específicas y excepcionales, para poder ejercer su ciudadanía, dentro de un mismo territorio.

Enfoque de Género: Destacamos que el trabajo del hogar y cuidados, remunerado, NO debe ser un sector laboral feminizado y que fomentar la igualdad desde la práctica del trabajo del hogar y los cuidados no remunerado, en cada hogar, es fundamental para contribuir a erradicar la discriminación por género.

Autocuidado: Fomentamos el autoconocimiento de cada compañera, con el fin de identificar herramientas de gestión emocional, buscando una adecuada salud física y mental, que le lleve a ser capaz de liderar su propia vida y facilitar la cohesión grupal.

Somos Comunidad en Red: Nuestra intención es la de crear una comunidad equitativa, autosuficiente, horizontal, intercultural y empoderada. Nos apoyamos en las organizaciones afines, quienes complementan la atención a las compañeras que nos contactan.



2.0 ÁREAS DE INTERVENCIÓN

2.1 ATENCIÓN Y ASESORAMIENTO A TRABAJADORES DEL HOGAR Y DE CUIDADOS:

Brindamos un servicio integral de atención y asesoramiento personalizado para las trabajadoras del hogar y de los cuidados, conscientes de los numerosos desafíos que enfrentan en su trabajo. Este servicio tiene como objetivo apoyar a las compañeras en comprender sus derechos y a ejercerlos de manera efectiva.

2.2 TALLERES INFORMATIVOS SOBRE DERECHOS LABORALES Y EXTRANJERÍA

Durante 2025, la asociación realizó talleres informativos dirigidos a trabajadoras del hogar y de los cuidados con el objetivo de fortalecer el conocimiento de sus derechos y mejorar su acceso a información sobre condiciones laborales y procesos de regularización administrativa.

Las sesiones abordaron temas relacionados con derechos laborales en el sector, tipos de contrato, cotización a la seguridad social y normativa de extranjería, especialmente las distintas vías de arraigo. A través de una metodología participativa, los talleres también promovieron el intercambio de experiencias y la creación de redes de apoyo entre las participantes, fortaleciendo su autonomía y capacidad para tomar decisiones informadas sobre sus procesos laborales y migratorios.



3.0 DONATIVO FONDO DE MUJERES CALALA

Durante el período evaluado se realizaron ajustes en las actividades previstas para responder mejor a las necesidades de las trabajadoras del hogar y de los cuidados. Ante la disminución de la demanda de atención jurídico-laboral en la segunda mitad del año, la asociación reorientó parte de los recursos hacia acciones de sensibilización social y al fortalecimiento de su funcionamiento interno.

Asimismo, se apoyó el desarrollo de la Escuela de Defensoras y Dinamizadoras, un proceso formativo iniciado en el último trimestre del año y que continuará hasta abril, orientado a fortalecer el liderazgo, la organización colectiva y la defensa de derechos. Como parte del trabajo comunitario, también se organizó un encuentro de cierre de año con las participantes, destinado a fomentar el cuidado colectivo y fortalecer las redes de apoyo, para lo cual se cubrieron nueve becas de transporte.



3.1 AVANCES Y RESULTADOS IMPULSADOS GRACIAS AL APOYO DE CALALA

El apoyo recibido ha permitido fortalecer las capacidades organizativas de la asociación y ampliar las acciones de acompañamiento, formación y articulación comunitaria dirigidas a trabajadoras del hogar y de los cuidados, muchas de ellas mujeres migrantes.

Uno de los principales avances ha sido contar con un espacio físico propio, que se ha consolidado como un lugar de encuentro, apoyo y organización. Este espacio ha facilitado el desarrollo de procesos formativos como la Escuela de Defensoras y Dinamizadoras y otras iniciativas de acompañamiento colectivo, incluyendo la terapia grupal financiada por Oxfam Intermón, contribuyendo así a fortalecer el liderazgo, el apoyo mutuo y la participación comunitaria de las trabajadoras.



3.2 PERSONAS PARTICIPANTES Y ALCANCE

Durante el período evaluado, las actividades impulsadas por la asociación han permitido alcanzar de manera directa y significativa a aproximadamente 70 personas, entre procesos formativos, acompañamientos individuales y actividades comunitarias.

Las acciones desarrolladas han contribuido a fortalecer las capacidades de las participantes para identificar y ejercer sus derechos, así como a generar espacios colectivos donde compartir experiencias, construir estrategias de apoyo mutuo y avanzar en procesos de organización comunitaria.

Este trabajo se orienta a promover la autonomía, el empoderamiento y la participación social de las trabajadoras del hogar y de los cuidados, reconociendo su papel fundamental en el sostenimiento de la vida y en la reproducción social de nuestras sociedades.



3.3 INFORME FINANCIERO

TIPO DE GASTO	MONTO	DESCRIPCIÓN
Personal/salarios de personas del colectivo	4.184,40 €	Se cubrió 4 meses de salario a jornada parcial de la persona liberada.
Profesionales externas/os	2.442,80 €	Asesoramiento y formación de jurídico laboral y extranjería.
Materiales	266.25€	Compra de material fungible y herramienta de diseño (toner, papel continuo, papel impresora, canva etc.)
Alimentación, transporte local y viajes	90€	Merienda de una sesión, y beca transporte de participantes
Cuidados/autocuidados	300€	Jornada de autocuidado
Gastos básicos (alquileres, electricidad, teléfono, internet, etc.)	1779.70€	Suma de Alquiler, fibra y móvil, gastos comunidad y pago de seguro de responsabilidad civil.
OTROS (ESPECIFICAR)	961,18	Pago de servicios de gestoría
Total	10.024,33€	

4.0 ESCUELA DE DEFENSORAS Y DINAMIZADORAS II

La Escuela de Defensoras y Dinamizadoras (EDD) es un proceso formativo y comunitario de AIPHyC, desarrollado entre septiembre de 2025 y abril de 2026, dirigido a 40 mujeres migrantes trabajadoras del hogar y de los cuidados en la Comunitat Valenciana. Surge tras más de siete años de trabajo con este colectivo, que enfrenta discriminación y precariedad.

El proyecto busca fortalecer sus capacidades en defensa de derechos, organización comunitaria y acompañamiento entre compañeras, mediante una metodología de empoderamiento diferencial inspirada en prácticas comunitarias de Abya Yala. Se estructura en ciclos que fortalecen autonomía física, económica, toma de decisiones y habilidades de dinamización comunitaria, con un impacto indirecto estimado en más de 300 mujeres a través de acciones de sensibilización.

Cuenta con el apoyo del convenio con Rototom Sunsplash, lo que contribuye a ampliar su alcance y visibilidad.



4.1 OBJETIVOS

Promover el conocimiento y ejercicio de los derechos laborales, sociales y reproductivos

Fomentar la participación y organización comunitaria

Fortalecer la autonomía personal y colectiva

Desarrollar liderazgo y capacidades de dinamización

Sensibilizar y reflexionar sobre desigualdades estructurales

Sensibilizar y reflexionar sobre desigualdades estructurales

Aplicar enfoques de feminismo comunitario y autonomía



4.2 METODOLOGÍA DE TRABAJO

El proceso formativo de la Escuela de Defensoras y Dinamizadoras se basa en una metodología de empoderamiento diferencial, inspirada en las prácticas comunitarias y los saberes de los pueblos indígenas de Abya Yala. Este enfoque promueve procesos de autonomía desde una perspectiva colectiva, reconociendo las trayectorias migratorias, culturales y laborales de las participantes.

Las sesiones combinan herramientas teóricas y prácticas, incluyendo dinámicas participativas, círculos de diálogo, ejercicios vivenciales, análisis colectivo de textos y actividades de reflexión sobre las experiencias personales de las participantes. La metodología busca generar un espacio seguro y de confianza donde las mujeres puedan compartir sus vivencias, fortalecer redes de apoyo mutuo y construir conocimientos de manera colectiva.

El proceso se desarrolla desde una perspectiva feminista, intercultural y comunitaria, priorizando el cuidado colectivo, la participación activa y el reconocimiento de las participantes como sujetas de derechos y agentes de cambio dentro de sus comunidades.



4.3 RESULTADOS DEL PROCESO FORMATIVO

El desarrollo de la Escuela de Defensoras y Dinamizadoras ha contribuido a generar espacios de encuentro y formación entre mujeres migrantes trabajadoras del hogar y de los cuidados, promoviendo procesos de reflexión colectiva sobre sus experiencias, derechos y desafíos.

Entre los principales resultados del proceso se pueden destacar:

- Fortalecimiento de las capacidades de las participantes para identificar y ejercer sus derechos.
- Generación de espacios de apoyo mutuo entre trabajadoras del hogar y de los cuidados.
- Desarrollo de herramientas para la dinamización comunitaria y el acompañamiento entre compañeras.
- Mayor conocimiento sobre salud, derechos sexuales y reproductivos y bienestar emocional.
- Fortalecimiento del liderazgo de las participantes en sus entornos comunitarios.



SESIONES 2025 ESCUELA DE DINAMIZADORAS Y DEFENSORAS II

SESION	FECHA	CONTENIDO	NÚMERO DE PARTICIPANTES
1	06/09/25	<p>Bienvenida y acuerdos colectivos. Historia de la AIPHYC y objetivos de la Escuela. Presentación de la metodología de empoderamiento diferencial. Dinámica de historias migrantes. Construcción de acuerdos de convivencia, cuidado y participación.</p> <p>Fase I: Reconocimiento. Autonomías: cultural y toma de decisiones).</p>	11 Participantes
2	27/09/25	<p>Contexto de las mujeres migrantes, trabajadoras Triple desafío (género, migración, cuidados). Lectura colectiva y debate.</p> <p>Fase I: Reconocimiento. Autonomías: cultural.</p>	15 Participantes
3	18/10/25	<p>Construcción social del género, educación sexual integral. Conocimiento de los Derechos sexuales y reproductivos. Promoción de la Salud en la vida de mujeres migrantes.</p> <p>Fase II: Cuidado y sanación. Autonomías: física.</p>	14 patrticipantes

4	25/10/25	Educación sexual integral II. Taller vivencial: mitos, tabúes y realidades. Acceso a recursos sanitarios. Fase II: Cuidado y sanación. Autonomías: física y cultural	8 Participantes
5	08/11/25	Herramientas psicológicas. Autoconocimiento y gestión emocional. Cuidado de la salud mental comunitaria. Fase II: Cuidado y sanación. Autonomías: física.	10 participantes
6	29/11/25	Introducción a las autonomías CEPAL y feminismo comunitario Contrastes CEPAL – feminismo comunitario. Fase I: Reconocimiento. Autonomías: física, en la toma de decisiones, económica y cultural.	10 participantes
7	13/12/25	Feminismo comunitario: Ejercicio: cómo desmontar discursos discriminatorios. Fase III: Formación y acción. Autonomías: cultural y toma de decisiones.	9 participantes

5.0 PLAN DE ACCIÓN Y RESPUESTA ANTE LA EMERGENCIA PROVOCADA POR LA DANA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA II

Convenio de colaboración entre Oxfam Intermón y la Asociación Intercultural de Profesionales del Hogar y de los Cuidados

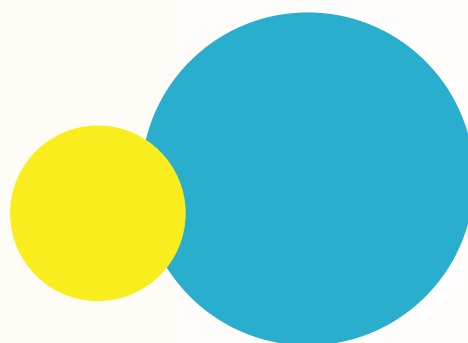
5.1 ANTECEDENTES

Tras la catástrofe provocada por la DANA, la Asociación identificó la presencia de mujeres migrantes trabajadoras del hogar y de los cuidados en las zonas afectadas, muchas de ellas en régimen interno y en situación administrativa irregular.

A partir de esta realidad, se estableció un acuerdo de colaboración con Oxfam Intermón para una primera fase de intervención. Durante su desarrollo se detectaron problemáticas relevantes:

- Limitado acceso a recursos públicos.
- Impagos de alquiler.
- Disminución de la ayuda alimentaria.
- Falta de conocimientos básicos sobre el empleo de hogar.

Estas circunstancias generaron una situación de alta vulnerabilidad económica, agravada por la dificultad de acceso al empleo y la falta de información y orientación tras la DANA.



5.2 OBJETIVOS

El proyecto se estructuró en tres ejes principales:

- Seguimiento y acompañamiento a las familias participantes.
- Entrega de apoyo económico directo.
- Desarrollo de talleres de aprendizaje colectivo.

5.3 DESCRIPCIÓN DE LA ACTUACIÓN

Se desarrollaron talleres formativos centrados en:

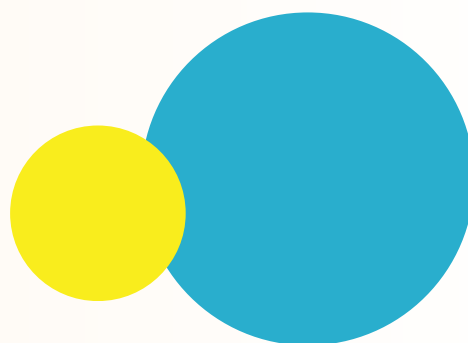
- Legislación de extranjería y su reglamento, especialmente relevante para personas en situación administrativa irregular.
- Derechos laborales en el sector del hogar y de los cuidados, en respuesta a situaciones detectadas como despidos y condiciones laborales inadecuadas.

Durante esta fase surgieron nuevos elementos contextuales, como medidas de regularización extraordinaria, que generaron nuevas necesidades formativas:

- Búsqueda activa de empleo.
- Mejora de la empleabilidad.

Además, se realizó:

- Un taller sobre homologación de estudios (ESO y Bachillerato), priorizando procesos más ágiles.
- Un encuentro lúdico para fortalecer vínculos, generar confianza y fomentar el apoyo mutuo entre participantes.



5.4 RESULTADOS E IMPACTO

El programa tuvo un impacto directo en la mejora de las condiciones de vida de las participantes:

Apoyo económico:

- 30 beneficiarias con seguimiento individualizado según situación familiar y nivel de vulnerabilidad.
- Cobertura de necesidades básicas: alquiler, alimentación y trámites de documentación de menores, facilitando procesos de regularización.

Atención directa:

- 54 personas atendidas en primera acogida.

Formación:

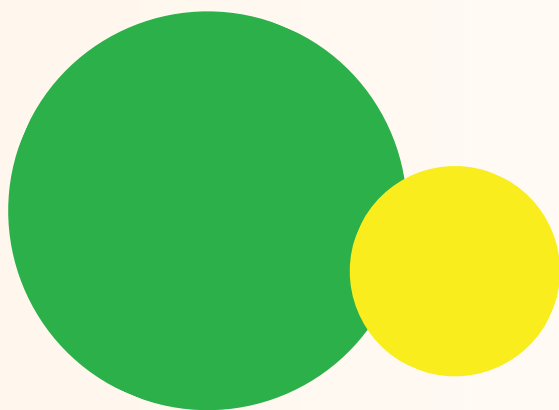
- 107 participantes en talleres formativos.
- Mejora del acceso a información clave y conocimiento de derechos.
- La sesión de extranjería se dirigió específicamente a la regularización vinculada a la DANA.

Inserción laboral:

- 2 participantes accedieron a empleos a jornada parcial tras la formación en búsqueda activa de empleo.

Otras atenciones:

- 24 intervenciones no relacionadas directamente con la DANA, evidenciando necesidades sociales adicionales y el papel de la asociación como recurso integral.



5.5 TALLERES INFORMATIVOS SOBRE DERECHOS LABORALES Y EXTRANJERÍA

FECHA	ACTIVIDAD	OBJETIVO	NÚMERO DE PARTICIPANTES
23/01/2025	Formación en extranjería: modificación del Reglamento de Extranjería	Informar a las personas migrantes sobre los cambios en la normativa de extranjería y las implicaciones del nuevo reglamento que entrará en vigor el 20 de mayo de 2025.	30 personas
06/02/2025	Formación en extranjería (Hogar Arrels, Torrent) – en coordinación con Fundación Amigó	Profundizar en la modificación del Reglamento de Extranjería y orientar a las personas participantes sobre procedimientos administrativos y acceso a derechos.	18 personas
19/02/2025	Formación en extranjería (Valencia) regularización DANA	Dar a conocer a personas de zona DANA sobre el real decreto por el cual se puede solicitar arraigo por circunstancias excepcionales DANA	11 Personas
02/05/2025	Taller de derechos laborales (Alfajar) – colaboración con Parke Alcosa y Regularización YA	Fortalecer el conocimiento sobre derechos laborales en el sector del hogar y cuidados, identificar habilidades profesionales y ofrecer pautas de prevención de riesgos laborales.	11 personas

13/05/2025	Taller de derechos laborales (Utiel) – colaboración con Farmamundi	Informar sobre el marco normativo que regula el sector del trabajo del hogar y cuidados, promover el reconocimiento de competencias y resolver dudas sobre condiciones laborales.	14 personas
11/06/2025	Taller de homologación de estudios (ESO y Bachillerato)	Orientar a las personas migrantes en el proceso de homologación de estudios obtenidos en sus países de origen para facilitar el acceso a formación reglada y mejorar sus oportunidades laborales.	14 Personas
16/07/2025 26/07/2025	Taller de búsqueda activa y mejora de empleo	Desarrollar habilidades para la búsqueda de empleo, mejorar la preparación para entrevistas, optimizar perfiles en plataformas de empleo y elaborar currículums adaptados a la experiencia de cada participante.	
21/06/2025	Encuentro ludico/acuerpamiento	Encuentro donde el objetivo es que se conozcan en un ambiente mas distendido donde sea un espacio de cuidado y disfrute.	13 personas adultas mas 6 menores

5.6 DATOS CUANTITATIVOS

INDICADOR	RESULTADO
Número de personas beneficiarias directas	30
Numero de personas beneficiarias indirectas	210
% de personas migrantes (sobre beneficiarias directas)	100%
% de personas migrantes en situación administrativa irregular	66.7
Nacionalidades de origen	Colombia, Guatemala, Uruguay, Venezuela, Bolivia, Guinea Ecuatorial, Perú, Honduras
% de mujeres trabajadoras del hogar y los cuidados	100%
Tipo de necesidades cubiertas	Pago de alquiler, compra de alimentos y documentación para regularización de menores
Localidades de intervención	Massanassa, Utiel, Xirivella, Sedaví, Alaquàs, Paiporta, Catarroja, Torrent, Alfafar, Benetússer, Forn d'Alcedo
Nº de trámites para regularización extraordinaria	28 expedientes
% de autorizaciones de residencia	89,28%
% de solicitudes denegadas	7,14%

5.7 DATOS FINANCIEROS

ACTIVIDAD	GASTO
Entrega en efectivo a 30 familias	14000€
GASTOS OPERATIVOS	
Formadoras	1736€
Beca transporte	493.80
En cuentro Ludico/Acuerpamiento	750€
Asesoría en Extrajnería	3200.45
Alquiler y gastos de la asociación	1198.07€
Acompañamiento social, legal y administrativo	6004.27€
Servicios Externos (Gestoría)	1084.65€
Comunicación Fibra/movil	396.37€
Compra en especie	93.33€
Comisiones bancarias	12€
Total	28.972,94€

El sobrante que es de 1027,06€, se utilizara en la tercera fase, destinada a la terapia grupal. En la que el ciclo inicia en septiembre es una sesión de 4 horas mensualmente, durante 6 meses.

6.0 COLABORACIONES

La colaboración con otras entidades ha sido un elemento clave en el desarrollo de las actuaciones, especialmente con aquellas organizaciones que comparten valores y líneas de trabajo en defensa de los derechos de las trabajadoras del hogar y de los cuidados, así como en el ámbito de la acción social.

El trabajo en red ha permitido reforzar el alcance de las intervenciones, optimizar recursos y generar sinergias que contribuyen a una atención más integral y coordinada. En este sentido, se han establecido y consolidado espacios de colaboración con entidades como Farmamundi, Oxfam Intermón y CDR La Safor.

Estas alianzas han resultado fundamentales para avanzar en la mejora de las condiciones de vida de las personas destinatarias, así como para promover el reconocimiento y la garantía de sus derechos desde un enfoque conjunto y complementario.



6.1 FARMAMUNDI

Durante el año 2025, la entidad ha colaborado con Farmamundi en el desarrollo del proyecto "Mujeres Tejiendo Oportunidades". En el marco de esta iniciativa, se han llevado a cabo las actividades previstas, incluyendo la atención directa a mujeres beneficiarias, así como la prestación de asesoría jurídica y psicológica. Asimismo, se ha desarrollado una campaña de sensibilización en formato digital, orientada a visibilizar la problemática abordada y promover la igualdad de oportunidades.



5.2 FORMACIONES EN LA RURALIDAD



La entidad ha colaborado con CDR La Safor en la realización de dos formaciones sobre derechos laborales en zonas rurales de la Comunidad Valenciana. Las sesiones se llevaron a cabo el 29 de octubre a las 16:00 horas en el Ayuntamiento de Llocnou y el 5 de noviembre a las 16:00 horas en el Ayuntamiento de Xeraco. Estas actividades han estado orientadas a mejorar el conocimiento y ejercicio de los derechos laborales entre la población participante.

6.3 PROYECTO DANA – FASE III

El Proyecto DANA – Fase III, desarrollado entre septiembre y marzo en la Comunidad Valenciana en colaboración con **Oxfam Intermón**, se centra en apoyar a personas afectadas por la DANA, especialmente trabajadoras del hogar y de cuidados.

Durante este periodo, se han ejecutado varias acciones principales:

- Apoyo económico: se concedieron 22 ayudas por un total de 8.600 €, destinadas a cubrir necesidades básicas urgentes.
- Intervención psicosocial grupal: se realizaron 3 talleres de 4 horas con una media de 12 participantes, enfocados en el acompañamiento emocional y la gestión de pérdidas.
- Atención individualizada: se atendió a 24 personas, con una media de 4 intervenciones por persona, permitiendo adaptar la ayuda a cada caso.

En conjunto, el proyecto muestra un buen nivel de ejecución hasta el momento. La evaluación completa de resultados e impacto se realizará al finalizar la intervención, prevista para el 31 de marzo.



7.0 HUERTA COMUNITARIA “LA BESANA”

El proyecto de la Huerta Comunitaria “La Besana”, impulsado por la Asociación AIPHYC y coordinado por Paz y Desarrollo, se desarrolla como un espacio colaborativo que reúne a diversas organizaciones (Valencia Acoge, Entreiguales, Grupo Scout Kipling) junto a familias del sector.

En una **primera fase**, se llevó a cabo el acondicionamiento del terreno, que implicó un importante esfuerzo físico. Se organizaron parcelas y herramientas, y se realizó una limpieza profunda del suelo junto con la instalación del sistema de riego. Esta etapa fue especialmente exigente debido a que la tierra estaba muy compacta y no era apta inicialmente para el cultivo.

En la **segunda fase**, se gestionó la obtención de semillas gracias a la colaboración con la organización Llavors d’ací y al intercambio con otras entidades participantes, lo que permitió iniciar la siembra.

La **tercera fase** consistió en la plantación progresiva del huerto. Se establecieron árboles frutales, hierbas aromáticas y flores en los bordes como delimitación natural, mientras que la parcela de AIPHYC fue trabajada mediante una siembra colectiva desarrollada durante varias semanas para asegurar el correcto crecimiento de los cultivos.

Más allá del aspecto agrícola, el proyecto se consolidó como un espacio de cohesión social, integrando actividades comunitarias como juegos y encuentros para compartir alimentos, fortaleciendo así la conexión con la tierra y promoviendo el bienestar emocional y social de las personas participantes.



HUERTA COMUNITARIA "LA BESANA"



FEBRERO



ABRIL



MAYO



JULIO



8.0. ACTIVISMO EN EL ESPACIO PÚBLICO

Desde la Asociación Intercultural de Profesionales del Hogar y los Cuidados, desarrollamos una línea activa de incidencia y visibilización en el espacio público, participando en jornadas clave vinculadas a los derechos laborales y de género. En este marco, destacamos nuestra presencia en movilizaciones como el 30 de marzo, Día Internacional del Trabajo del Hogar y los Cuidados.

Estas acciones incluyeron la participación activa en manifestaciones en las calles de Valencia, portando consignas y mensajes orientados a la reivindicación de los derechos de las trabajadoras del hogar y de los cuidados, así como a la sensibilización de la sociedad en torno a su reconocimiento como labor esencial. Como parte de estas acciones, también impulsamos una pancarta digital proyectada en la fachada del Ayuntamiento de Valencia el 30 de marzo, en una muestra de articulación institucional para la visibilización de este colectivo.



CONTACTO



623 45 74 08



Profesionaleshogarcuidados@gmail.com



Calle San Joan de la Penya 16 bajo Valencia

Aiphyc 

www.Aiphyc.org 



AIPHYC

Asociación Intercultural de Profesionales del Hogar y de los Cuidados

Unidas somos fuertes, tejidas
Invencibles.